

Blz

Wat is er nu precies afgesproken over SROI?	12
Wie bepaalt dat maatwerk?	12
Is de SROI-verplichting altijd 5% van de gefactureerde omzet?	12
Mag een aanbestedende gemeente ook afzien van SROI in de uitvraag?	12
We hebben een opdracht die qua kosten vooral bestaan uit machinehuur en asfalt. Dan is 5% SROI toch niet reëel?	12
Wie bepaalt of een SROI-eis proportioneel is?	12
Ik heb een aanbesteding onder de drempelwaarde maar die lijkt zeer geschikt voor SROI. Maar het ESR doet toch geen contracten onder de 2 ton?	12
De opdracht duurt maar 2 maanden, dat is toch te kort om personeel in dienst te nemen?	12
Wat houden die bouwblokken nu precies in?	12
We hebben vaak te maken met kleine lokale aannemers, die kunnen toch nooit aan zo'n verplichting voldoen?	13
Wat als de opdrachtnemer niet voldoet aan zijn SROI-verplichting?	13
Welke SROI-uitvoeringstaken doet het ESR?	13
Wie is nu waarvoor verantwoordelijk?	13
Het ESR heeft toch geen inzicht in ons kandidatenbestand?	13
Mijn vraag staat hier niet bij?	13

Wat is er nu precies afgesproken over SROI?

Eenduidigheid. Alle gemeenten hanteren hetzelfde afgesproken SROI-beleid. Uitgangspunten:

- Toepassing SROI bij aanbestedingen boven € 200.000. Onder dit bedrag naar keuze van de aanbestedende gemeente.
- SROI-verplichting bij voorkeur als contracteis van 5% van de gefactureerde omzet.
- uitvoering van SROI-taken door het ESR.

Dit zijn uitgangspunten. Opname van SROI (vorm, hoogte) is altijd een kwestie van maatwerk.

Wie bepaalt dat maatwerk?

De aanbestedende gemeente(n) is (zijn) zelf verantwoordelijk voor de opname van SROI in de uitvraag, de vorm en hoogte van de SROI-verplichting. Op verzoek ondersteunt het ESR hierin.

Is de SROI-verplichting altijd 5% van de gefactureerde omzet?

5% van de omzet wordt landelijk als realistisch ervaren en dus als uitgangspunt gehanteerd.

Let wel: het gaat hier om een uitgangspunt. De invulling van de SROI-paragraaf in de uitvraag is maatwerk en is o.a. afhankelijk van:

- het type uitvraag
- aard van de opdracht (levering, dienst of werk, arbeidsintensief of juist arbeidsextensief)
- marktkennis, marktonderzoek en marktconsultatie
- jurisprudentie

Mag een aanbestedende gemeente ook afzien van SROI in de uitvraag?

Dit is een verantwoordelijkheid van de betreffende gemeente.

We hebben een opdracht die qua kosten vooral bestaan uit machinehuur en asfalt. Dan is 5% SROI toch niet reëel?

De SROI-verplichting moet in proportie zijn. Landelijk gehanteerde uitgangspunten:

- 5% van de gefactureerde omzet i.g.v. arbeidsintensieve uitvraag
- 2 a 2,5 % van de gefactureerde omzet i.g.v. arbeidsextensieve uitvraag
- Arbeidsintensief: looncomponent > 30% van de opdrachtwaarde

Wie bepaalt of een SROI-eis proportioneel is?

De aanbestedende gemeente. Het ESR kan hierin adviseren.

Ik heb een aanbesteding onder de drempelwaarde maar die lijkt zeer geschikt voor SROI. Maar het ESR doet toch geen contracten onder de 2 ton?

Zeker wel. Neem gerust contact op met het ESR.

De opdracht duurt maar 2 maanden, dat is toch te kort om personeel in dienst te nemen?

Invullingsmogelijkheden zijn breder dan alleen de opdracht(duur). Dus personeelsinzet mag de opdrachtduur overstijgen, mag dus ook binnen de bedrijfsvoering van de opdrachtnemer of zelfs bij een onderaannemer.

Verder zijn er nog andere mogelijkheden – dan personeelsinzet – om SROI in te vullen.

Let wel: dit geldt bij de opname van SROI als contracteis. Pas je SROI als gunningsvoorwaarde toe dan dient de SROI-invulling in de opdracht plaats te vinden.

Wat houden die bouwblokken nu precies in?

Dat is niets anders dan een tabel waarmee een SROI-activiteit te waarderen is. De waarden in de tabel zijn gerelateerd aan de afstand van de uitkeringsgroep tot de arbeidsmarkt en de te leveren inspanning om iemand uit zo'n groep naar werk te geleiden. De inspanningswaarden staan los van een salaris wat iemand verdient.

We hebben vaak te maken met kleine lokale aannemers, die kunnen toch nooit aan zo'n verplichting voldoen?

De ervaring leert dat er altijd mogelijkheden tot invulling zijn. De bouwblokken bieden vele mogelijkheden, niet alleen voor de inzet van personeel maar ook op gebied van MVO.

Wat als de opdrachtnemer niet voldoet aan zijn SROI-verplichting?

In dat geval is sprake van het niet-nakomen van verplichtingen. Het is aan de opdrachtgever hoe hier mee om te gaan. Contractmanagement is en blijft een verantwoordelijkheid van de aanbestedende gemeente. Het ESR legt geen sancties op, maar monitort alleen op de geleverde inspanningen.

Wie doet wat?

Welke SROI-uitvoeringstaken doet het ESR?

Namens de opdrachtgever afspraken maken over de invulling van de SROI-verplichting met de opdrachtnemer. Daarnaast monitoring, validatie en evaluatie van de geleverde inspanningen.

Wie is nu waarvoor verantwoordelijk?

Wanneer?	Aanbestedende gemeente	ESR
Algemeen	Indien nodig aanpassingen inkoopbeleid; conform afspraken in Werkbedrijf regio Zwolle.	Standaardteksten aanleveren/up to date houden. Ontsluiten SROI-informatie op www.daarwerkenweaan.nl . Informerende van degenen (intern/extern) die met SROI van doen hebben.
Voor gunning	Opname SROI-verplichting (vorm, hoogte) in uitvraag.	Op verzoek: Advies
	Nota van Inlichtingen: Beantwoorden van vragen	Op verzoek: Advies
	Marktonderzoek/consultatie	Op verzoek: Advies
Na gunning	Opdrachtnemer verwijzen naar ESR Contractmanagement	Intake met opdrachtnemer Vastleggen afspraken Opdrachtnemer zo nodig in contact brengen met andere partners binnen Werkbedrijf. Monitoring resultaten Validatie en evaluatie Terugkoppeling naar contractmanager Regionale monitoring en terugkoppeling naar deelnemende gemeenten.

Werkgeversdienstverlening

Het ESR heeft toch geen inzicht in ons kandidatenbestand?

Klopt. Als er sprake is van vacatures of leerwerkplekken dan zijn er de volgende mogelijkheden:

- Opdrachtnemer gaat zelf op zoek naar kandidaten via haar eigen netwerk.
- Kandidaten worden op een andere manier voorgedragen, het ESR volgt hier de afspraken van de regionale werkgeversdienstverlening.

Belangrijk: het enige wat telt is de achterstandspositie op de arbeidsmarkt, niet de woonplaats van een kandidaat. De opdrachtnemer bepaalt hoe hij zijn vacatures e.d. invult, ook met wie hij uiteindelijk in zee gaat. Natuurlijk zal het ESR voorstellen of de uitkerende instanties ook kandidaten mogen voordragen.

Mijn vraag staat hier niet bij?

Neem nu contact op: sroi@daarwerkenweaan.nl

